

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik memuat tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan serta program dan kegiatan yang akan dilaksanakan beserta indikator kinerja yang akan dicapai dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Gresik selama 6 tahun (2016 – 2021).

Dokumen Renstra ini merupakan rencana pembangunan jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik yang dalam pelaksanaannya akan dijabarkan menjadi acuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kabupaten Gresik yang akan disusun setiap tahun sebagai Rencana Pembangunan Tahunan Perangkat Daerah, yang selanjutnya ditetapkan sebagai Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

Berkaitan dengan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Renstra ini merupakan langkah awal untuk melaksanakan mandat yang diemban Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik dan Peraturan Bupati Gresik Nomor 39 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas, Fungsi Dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik, sekaligus langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah sebagaimana ketentuan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum Penyusunan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2016 – 2021 adalah :

1. Undang undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang keselamatan kerja
2. Undang undang Nomor 7 Tahun 1981 tentang wajib lapor ketenagakerjaan di perusahaan

3. Undang undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang serikat pekerja
4. Undang undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan
5. Undang undang Nomor 02 Tahun 2004 tentang Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
6. Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, khususnya pasal 7 ayat 1 : “Renstra SKPD memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi satuan kerja perangkat daerah serta berpedoman pada RPJM Daerah yang bersifat indikatif.”
7. Undang – undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, khususnya pasal 1 ayat (1) dan (2) yang mengamanatkan Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis yang selanjutnya disebut Renstra – SKPD yang dirumuskan dalam bentuk Rencana Kerja SKPD yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan SKPD.
8. Undang undang Nomor 39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan perlindungan tenaga kerja Indonesia di luar negeri
9. Undang undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang sistem jaminan sosial nasional
10. Undang – undang nomor 29 tahun 2009 tentang perubahan atas undang-undang nomor 15 tahun 1997 tentang ketrasmigrasian
11. Peraturan Pemerintah Nomor 31 tahun 2006 tentang sistem pelatihan kerja nasional
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana pembangunan Daerah.
13. Instruksi Presiden RI nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
14. Peraturan menteri tenaga kerja dan transmigrasi RI Nomor 07 Tahun 2008 tentang penempatan tenaga kerja

15. Peraturan menteri ketenagakerjaan RI nomor 16 tahun 2015 tentang tata cara penggunaan tenaga kerja asing
16. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara RI nomor : 239/XI/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008.
18. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 6 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah
19. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik sebagaimana telah diubah kedua kalinya dengan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008;.
20. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 09 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021.
21. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Gresik
22. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 10 Tahun 2017 tentang Perubahan Perda Nomor 09 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021
23. Peraturan Bupati Gresik Nomor 52 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

1.3. Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Maksud penyusunan renstra strategis ini adalah :

- a. Agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, regional dan global sehingga disamping tetap berada dalam sasaran administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia, juga mampu berkembang dan meningkatkan kinerja secara profesional.
- b. Sebagai dokumen perencanaan program yang dapat memberikan arah dan pedoman bagi seluruh personel Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dalam rangka melaksanakan tugas untuk menentukan atau merumuskan arah kebijakan sehingga tujuan program kerja jangka panjang, menengah yang telah ditetapkan selama kurun waktu 2016 – 2021 dapat tercapai
- c. Sebagai monitoring, analisis dan evaluasi kegiatan baik secara internal maupun eksternal dalam upaya untuk memahami dan menilai kemungkinan implikasi-implikasi kebijakan serta strategi untuk masa yang akan datang.

1.3.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik adalah :

- a. Menjabarkan arahan RPJMP Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 ke dalam rencana instansional
- b. Menjabarkan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 ke dalam tujuan, sasaran dan program kerja operasional.
- c. Menyediakan dokumen rencana pembangunan jangka menengah sebagai acuan penyusunan rencana kerja atau rencana kinerja tahunan.
- d. Menentukan strategi pencapaian, keberhasilan, penguatan komitmen yang visioner, adaptif serta menjamin efektifitas dan efisiensi sumber daya organisasi.
- e. Merencanakan dan mengelola keberhasilan organisasi secara sistemik melalui peningkatan pendataan dokumentasi dengan sistem kearsipan

dengan mewujudkan fungsi Dinas Tenaga Kerja, serta dengan mengembangkan pikiran, sikap dan tindakan yang berorientasi pada masa depan.

1.4. Sistematika Penulisan

Dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 disusun dengan tata urut sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menguraikan latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan Penyusunan Renstra sesuai amanat Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor Nomor 09 Tahun 2016 tentang RPJMD dan sistematika penulisan renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

Memuat penjelasan mengenai uraian tugas pokok dan fungsi, struktur organisasi, sumber daya dan kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja serta analisis terhadap lingkungan strategis organisasi, baik lingkungan internal maupun lingkungan eksternal.

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

Memuat uraian isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik yang meliputi identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan, serta penentuan isu-isu strategis.

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK.

Uraian tentang unsur-unsur Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 yang terdiri atas tujuan dan sasaran beserta indikatornya, strategi yang akan ditempuh berupa program dan kegiatan pokok yang akan dilaksanakan sampai dengan akhir tahun 2021

**BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR, KINERJA
KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF**

Menyajikan informasi tentang perincian program dan kegiatan disertai indikator pencapaian kinerja, kelompok sasaran, dengan mengacu pada pagu indikatif sumber pendanaan.

**BAB VI INDIKATOR KINERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
GRESIK YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN
RPJMD**

Berisi indikator kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021.

BAB VII PENUTUP

Memuat uraian penutup berupa kesimpulan-kesimpulan penting tentang rencana strategis renstra pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

LAMPIRAN : MATRIK RENCANA STRATEGIS