

BAB V

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATOR

5.1 Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja serta Kelompok Sasaran

Dalam rangka mewujudkan sasaran organisasi dengan indikator sasaran sebagai tolak ukur keberhasilannya, maka Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik menetapkan program operasional dan kegiatan pokok organisasi dengan rincian persasaran sebagai berikut :

1. Untuk mewujudkan sasaran “Tercapainya pelayanan administrasi bidang ketenagakerjaan” maka dirumuskan program pelayanan administrasi perkantoran:

Indikator kinerja : - Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran.
- Tersedianya informasi yang berkaitan dengan ketenagakerjaan melalui media online

Kelompok sasaran : PNS Disnaker dan pihak lain yang terkait dengan pelayanan Dinas

Kegiatan : - Penyediaan Jasa Surat-menyurat,
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik,
- Penyediaan Jasa Administrasi Barang Milik Daerah,
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan,
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor,
- Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja,
- Penyediaan Alat Tulis Kantor,
- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan,
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor,
- Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan,
- Penyediaan Makanan dan Minuman,

- Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah,
- Penyediaan Jasa Administrasi Kantor
- Penyediaan Jasa Operasional Kantor
- Penyediaan Jasa Keamanan Kantor

2. Untuk mewujudkan sasaran “Terwujudnya peningkatan sarana dan prasarana” maka dirumuskan program pengembangan program sarana dan prasarana aparatur

- Indikator kinerja : Terpenuhinya sarana dan prasarana penunjang yang ada
- Kelompok sasaran : Kepala UPT dan PNS Disnaker dan pihak lain yang terkait dengan pelayanan Dinas
- Kegiatan : - Pembangunan Gedung Kantor
 - Pengadaan Peralatan / Perlengkapan Kantor / Rumah Tangga
 - Pemeliharaan rutin / berkala Kantor / Gedung / Rumah Tangga
 - Pemeliharaan rutin / berkala Kendaraan Jabatan / Dinas / Operasional
 - Pemeliharaan rutin / berkala Peralatan / Perlengkapan Kantor / Rumah tangga

3. Untuk mewujudkan sasaran “Terwujudnya sistem pelaporan capaian kinerja yang sesuai dengan yang diharapkan maka dirumuskan program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan.

- Indikator kinerja : - Tercapainya penyusunan laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan Renja
 - Tercapainya Monitoring evaluasi dan pelaporan
- Kelompok sasaran : PNS Disnaker dan Pemerintah
- Kegiatan : - Penyusunan Laporan dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD
 - Penyusunan Renja SKPD
 - Penyusunan Renstra SKPD
 - Monitoring dan evaluasi dan pelaporan

7. Untuk mewujudkan sasaran "Meningkatnya fungsi P2K3 dan SMK3" maka dirumuskan program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan:

Indikator Kinerja : - Kepatuhan terhadap norma Jamsostek
- Kepatuhan terhadap Norma K3

Kelompok sasaran : Jamsostek

Kegiatan : - Peningkatan pengawasan, perlindungan, penegakan hukum pelaksanaan K3

8. Untuk mewujudkan sasaran "Berkurangnya jumlah gugatan ke Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Gresik" maka dirumuskan program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.

Indikator kinerja : - Angka penuntasan/penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- Kepatuhan atas ketentuan mengenai pembentukan lembaga kerjasama bipartit
- Pemberlakuan peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama

Kelompok sasaran : - Tripartit Kabupaten Gresik
- LKS tripartit

Kegiatan : - Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan HI
- Pembahasan usulan Upah Minimum Kabupaten Gresik dan identifikasi ketaatan wajib lapor perusahaan
- Optimalisasi Dewan Ketenagakerjaan
- Pembinaan Hubungan Industrial Ke Perusahaan
- Sosialisasi Program dan Kegiatan Ketenagakerjaan

9. Untuk mewujudkan sasaran "Terwujudnya peningkatan jumlah pemanfaatan IPK dan bursa kerja bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja" maka dirumuskan program peningkatan kesempatan kerja.

Indikator kinerja : Pemanfaatan IPK dan bursa kerja oleh pencari kerja

Kelompok sasaran : Calon tenaga kerja dan pencari kerja

Kegiatan : - Penyusunan Informasi bursa kerja
- Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja

10. Untuk mewujudkan sasaran "Terwujudnya peningkatan jumlah tenaga kerja yang memperoleh penempatan kerja baik di dalam maupun di luar negeri" maka dirumuskan program peningkatan kesempatan kerja.

Indikator kinerja : - Pencari kerja yang ditempatkan
- Tingkat partisipasi angkatan kerja

Kelompok sasaran : Calon tenaga kerja dan pencari kerja

Kegiatan : - Pembinaan penempatan dan perlindungan TKI

11. Untuk mewujudkan sasaran "meningkatkan produktifitas non tenaga kerja untuk memajukan kesejahteraan petani, nelayan, pertukangan yang berminat mengikuti transmigrasi" maka dirumuskan program Transmigrasi Regional.

Indikator kerja : Pembinaan transmigrasi

Kelompok sasaran : Masyarakat calon transmigrasi

Kegiatan : Penyuluhan transmigrasi regional

5.2 Pendanaan Indikatif

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Bab I pasal 1, kerangka pendanaan adalah program dan kegiatan yang disusun untuk hasil mencapai sasaran hasil pembangunan yang pendanaannya diperoleh dari anggaran pemerintah/daerah, sebagai hasil bagian integral dari upaya pembangunan secara utuh.

Sedangkan yang dimaksud indikatif adalah bahwa data dan informasi, baik tentang sumber daya yang diperlukan maupun keluaran dan dampak yang tercantum di dalam dokumen rencana, hanya merupakan indikasi yang hendak dicapai dan tidak kaku.

Dari dua definisi di atas dapat diperoleh definisi operasional dari pendanaan indikatif yaitu program dan kegiatan yang disusun untuk mencapai sasaran hasil pembangunan yang pendanaannya diperoleh dari anggaran

pemerintah/daerah, sebagai hasil bagian integral dari upaya pembangunan secara utuh di mana semua data dan informasi yang tercantum di dalamnya hanya merupakan indikasi yang hendak dicapai dan tidak kaku.

Ditinjau dari hasil asal pendanaan diperoleh, program-program dan kegiatan-kegiatan yang termaktub dalam dokumen Perencanaan Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik 2016 – 2021 berasal dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Gresik dengan pengalokasian sebagaimana tabel sebagai berikut :

Tabel 5.1 (MS. Excel)

