

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayahNya, sehingga Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun 2016 – 2021 dapat terselesaikan.

Rencana Strategis (RENSTRA) ini merupakan implementasi dan salah satu program pemerintah melalui Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap instansi sebagai unsur penyelenggara pemerintahan pemegang mata anggaran untuk mempertanggungjawabkan kinerja instansinya berdasarkan rencana kerja masing-masing instansi.

Kami menyadari bahwa masih banyak hal perlu disempurnakan dalam RENSTRA ini, untuk itu kami sangat mengharapkan adanya masukan dan umpan balik yang positif bagi perkembangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik di masa-masa mendatang.

Akhirnya Rencana Strategis ini diharapkan dapat menjadi landasan fundamental bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik untuk selalu meningkatkan kualitas kinerja organisasi pada tahun-tahun berikutnya.

Gresik, Januari 2018

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN GRESIK

Ir. AGUS MUALIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19580820 198603 1 0181



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Dr. Wahidin Sudirohosodo No. 233 Telp. 3951259, 3953193, 3954041
Email : disnaker@gresik.go.id
G R E S I K

PERATURAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA

KABUPATEN GRESIK

NOMOR TAHUN 2016

TENTANG

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

TAHUN 2016 – 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK

- Menimbang : Bahwa dalam rangka melaksanakan ketentuan pada pasal 19 ayat (4) Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dipandang perlu menetapkan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 dengan Peraturan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.
- Mengingat : 1. Undang undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang keselamatan kerja
2. Undang undang Nomor 7 Tahun 1981 tentang wajib lapor ketenagakerjaan di perusahaan
3. Undang undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang serikat pekerja
4. Undang undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

5. Undang undang Nomor 02 Tahun 2004 tentang Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
6. Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, khususnya pasal 7 ayat 1 : “Renstra SKPD memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi satuan kerja perangkat daerah serta berpedoman pada RPJM Daerah yang bersifat indikatif.”
7. Undang – undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, khususnya pasal 1 ayat (1) dan (2) yang mengamanatkan Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis yang selanjutnya disebut Renstra – SKPD yang dirumuskan dalam bentuk Rencana Kerja SKPD yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan SKPD.
8. Undang undang Nomor 39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan perlindungan tenaga kerja Indonesia di luar negeri
9. Undang undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang sistem jaminan sosial nasional
10. Undang – undang nomor 29 tahun 2009 tentang perubahan atas undang-undang nomor 15 tahun 1997 tentang ketransmigrasian
11. Peraturan Pemerintah Nomor 31 tahun 2006 tentang sistem pelatihan kerja nasional
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana pembangunan Daerah.
13. Instruksi Presiden RI nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
14. Peraturan menteri tenaga kerja dan transmigrasi RI Nomor 07 Tahun 2008 tentang penempatan tenaga kerja

15. Peraturan menteri ketenagakerjaan RI nomor 16 tahun 2015 tentang tata cara penggunaan tenaga kerja asing
16. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara RI nomor : 239/XI/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008.
18. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 6 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah
19. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik sebagaimana telah diubah kedua kalinya dengan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008;.
20. Peraturan Daerah Kabupaten Gresik Nomor 09 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021.
21. Peraturan Bupati Gresik Nomor 39 tahun 2008 tentang Rincian, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja.

Memperhatikan : 1. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

2. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara RI Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : PERATURAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK TENTANG RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK TAHUN 2016 – 2021

Pasal 1

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

- BAB I : PENDAHULUAN
- BAB II : GAMBARAN PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GRESIK
- BAB III : ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI
- BAB IV : TUJUAN, SASARAN STRATEGI DAN KEBIJAKAN DINAS TENAGA KERJA
- BAB V : RENCANA PROGAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF.
- BAB VI : INDIKATOR KINERJA DINAS TENAGA KERJA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD
- BAB VII : PENUTUP
- LAMPIRAN : MATRIK RENCANA STRATEGIS TAHUN 2016 – 2021

Pasal 2

Uraian Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 sebagaimana dimaksud pada pasal 1 terdapat dalam Lampiran Peraturan ini dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari peraturan ini

Pasal 3

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021 digunakan sebagai pedoman dalam menyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021

Pasal 4

Peraturan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Gresik

Pada tanggal : September 2016

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN GRESIK

Drs. MULYANTO, MM

Pembina Tk.I

NIP. 19610504 198003 1 001