

BAB VI

INDIKATOR KINERJA DINAS TENAGA KERJA YANG MENGACU PADA RPJMD KABUPATEN GRESIK TAHUN 2016-2021

Indikator kinerja dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016-2021 merupakan alat ukur keberhasilan kinerja dalam pencapaian visi dan misi Dinas dalam melaksanakan program-program pembangunan bidang urusan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik pada periode tahun 2016-2021.

Indikator kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Gresik serta target capaian kinerja periode tahun 2016-2021 disajikan pada :

Tabel 6.1.

Sasaran Renstra	Indikator Sasaran	Data Pendukung		Formulasi	Target Kinerja					
					Baseline 2016	2017	2018	2019	2020	2021
Peningkatan daya saing tenaga kerja didukung dengan pengembangan produktivitas dan kualitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang bersertifikat	1	Jumlah tenaga kerja yang bersertifikat		210	860	900	950	1.040	1.160
		2	Jumlah Pencari Kerja		2.500	2.462	2.500	2.536	2.535	2.569
				$1/2 \times 100 \%$	8,40	34,93	36,00	37,46	41,03	45,15
	Persentase Lowongan kerja yang dipenuhi									
		3.	Jumlah Lowongan kerja yang dipenuhi		1.625	1.675	1.725	1.775	1.825	1.875
		4.	Jumlah Lowongan kerja		1.800	1.850	1.900	1.950	2.000	2.050
				$3/4 \times 100 \%$	90,28	90,54	90,79	91,03	91,25	91,46

Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif & peningkatan kesejahteraan pekerja	Persentase Kasus Perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	5.	Jumlah Kasus Perselisihan hubungan industrial yang ditangani		77	85	92	94	104	113
		6.	Jumlah Kasus Perselisihan hubungan industrial		87	92	101	102	112	121
				5/6 x 100 %	88,51	92,39	91,09	92,16	92,86	93,39
Meningkatnya tata kelola penyelenggaraan penempatan kerja & perluasan kesempatan kerja didukung memperkuat kerjasama multipihak	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	7.	Jumlah Angkatan Kerja		611.721	623.955	630.194	636.495	642.859	649.287
		8.	Jumlah Penduduk usia lebih dari 15 tahun		945.594	964.232	973.422	982.548	991.607	1.000.596
				7/8 x 100 %	64,69	64,71	64,74	64,78	64,83	64,89

Indikator Program	Data Pendukung		Formulasi	Target Kinerja					
				Baseline 2016	2017	2018	2019	2020	2021
Persentase Pencari Kerja yang diberi Pelatihan berbasis Demand Driven	1	Jumlah Peserta Pelatihan Pencari Kerja dan Santri berbasis Demand Driven Tahun (n)	Ket: Menurun dari tahun 2015 sebanyak 200 orang menjadi 110 orang tahun 2016	110	460	480	500	540	600
	2	Jumlah Peserta Pelatihan Pencari Kerja dan Santri berbasis Demand Driven Tahun (n-1)		200	110	460	480	500	540
			$(1-2)/2 \times 100 \%$	-45,00	318,18	4,35	4,17	8,00	11,11
					4%				
Persentase Santri yang diberi Pelatihan berbasis Entrepreneurship	3.	Jumlah Pelatihan Kompetensi Santri dan Pencari Kerja berbasis Entrepreneurship Tahun (n)	Ket: Menurun dari tahun 2015 sebanyak 200 orang menjadi 100 orang tahun 2016	100	400	420	450	500	560
	4.	Jumlah Pelatihan Kompetensi Santri dan Pencari Kerja berbasis Entrepreneurship Tahun (n-1)		200	100	400	420	450	500
			$(3-4)/4 \times 100 \%$	-50,00	300,00	5,00	7,14	11,11	12,00
					5%				

Persentase Informasi Pasar Kerja yang dipublikasikan	5.	Jumlah Informasi Pasar Kerja yang dipublikasikan:		1.200	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700
	6.	Jumlah Informasi Pasar Kerja		1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800
			5/6 x 100 %	92,31	92,86	93,33	93,75	94,12	94,44
Persentase perusahaan yang mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan	7.	Jumlah perusahaan yang mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan		108	119	130	143	157	173
	8.	Jumlah perusahaan		637	701	772	850	935	1029
			7/8 x 100 %	16,95	16,98	16,84	16,82	16,79	16,81
Persentase Penempatan Pencari Kerja	9.	Jumlah Penempatan Pencari Kerja		1.625	1.675	1.725	1.775	1.825	1.875
	10.	Jumlah Pencari Kerja		2.500	2.462	2.500	2.536	2.535	2.569
			9/10 x 100 %	65,00	68,03	69,00	69,99	71,99	72,99