

## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 ini merupakan laporan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2016. Dengan kata lain Laporan Kinerja ini dimaksud untuk menyajikan satu informasi yang utuh atas upaya pelaksanaan pembangunan yang telah dilakukan dilihat dari tingkat capaian dan target sasaran strategis, selain itu juga mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program, kegiatan, hambatan-hambatan/kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan maupun strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di masa mendatang agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai yang direncanakan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja 10 (sepuluh) sasaran strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik selama tahun 2016 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik 2016-2021 sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dapat dinyatakan sangat berhasil. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian target dari 21 indikator kinerja sasaran yang dilakukan pengukuran kinerja. Dari 21 indikator sasaran strategis yang diukur, 15 indikator kinerja sasaran kinerjanya (71,40%) telah mencapai kategori sangat tinggi, 3 indikator kinerja sasaran (14,29%) dalam kategori tinggi, 3 indikator sasaran (14,29%) kategori rendah.

Dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik didukung dengan adanya alokasi anggaran belanja daerah dalam APBD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun Anggaran 2016 sebesar Rp. 4.991.940.810. Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar Rp 4.903.450.543 atau 98,23%.

Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2016 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun

eksternal. Terhadap berbagai target capaian maupun yang tidak tercapai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik akan melakukan langkah yang konstruktif dan konkret melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang. Kekurangan yang terjadi selama 2016 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan Kinerja Instansi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 ini. Secara ringkas seluruh capaian kinerja tersebut di atas, telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang.