

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik. Perjanjian kinerja ini menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum disusunnya Perjanjian Kinerja yaitu dalam rangka Intensifikasi pencegahan korupsi, Peningkatan kualitas pelayanan publik, Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan isu strategis yang sedang dihadapi organisasi. Untuk itu, penyusunan Perencanaan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 merupakan sasaran dan target kinerja yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2021, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2016, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2016, Serta dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun 2016. Target Kinerja tersebut merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2016. Target Kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan tolok ukur dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian visi misi dan akan menjadi komitmen bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik untuk mencapainya dalam Tahun 2016.

Perjanjian Kinerja Tahun 2016 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan. Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Tercapainya aparatur yang berkualitas	Presentase tingkat kehadiran pegawai	100%
		Terpenuhinya sarana dan prasarana penunjang yang ada	100%
		Tercapainya penyusunan laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan Renja	100%
		Tercapainya monitoring, evaluasi dan pelaporan	100%
2	Terwujudnya pencari kerja dan tenaga kerja yang berkualitas dan produktif	Cakupan pegawai yang memperoleh pekerjaan	92,68%
		Besaran lembaga latihan kerja swasta yang mendapatkan pembinaan	100%
3	Terwujudnya peningkatan jumlah pemanfaatan IPK dan Bursa Kerja bagi pencari kerja dan pengguna tenaga kerja	Cakupan pemanfaatan IPK	50,00%
		Cakupan Penempatan IPK	71,00%
4	Terwujudnya Peningkatan Jumlah Tenaga Kerja Yang Memperoleh Penempatan Kerja Baik Di Dalam maupun Di Luar Negeri	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	64,77%
		Tingkat Pengangguran Terbuka Usia 15-64 Tahun	4,30%

5	Terwujudnya peningkatan jumlah tenaga kerja yang memperoleh penempatan kerja di luar negeri dan tercapainya wirausaha muda.	Besaran Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan	66,00%
6	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan berkurangnya tingkat kecelakaan kerja	Angka Nihil Kecelakaan Kerja	6,11%
		Inisiasi Norma Perlindungan Sosial Tenaga Kerja	96,03%
		Inisiasi Norma Kerja	62,00%
		Besaran Pelanggaran Hukum di Bidang Norma Ketenagakerjaan yang ditangani	100,00%
7	Terwujudnya Fungsi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)	Inisiasi Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja	90,53%
		Besaran Pemeriksaan Perusahaan	23,00%
		Besaran Pengujian Peralatan yang telah diuji di Perusahaan	75,00%
8	Terselesainya gugatan kasus	Cakupan penyelesaian kasus gugatan	88,54%
9	Meningkatnya hubungan industrial	Cakupan perusahaan yang melaksanakan hubungan industrial	22,24%
10	Terlaksananya UMK di Kabupaten Gresik	Cakupan yang mendapat peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama	9,20%