PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON II
TAHUN 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2016
1.Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang berkualitas dan kompeten dalam bidang tugasnya	1.Prosentase ASN yang mengikuti diklat Teknis/Fungsional lebih dari 80 JP/Tahun	64%
	2.Prosentase Pejabat Struktural yang telah memiliki sertifikati Diklat PIM sesuai dengan jenjangnya	70%
2.Terwujudnya Penempatan Aparatur Sipil Negara yang sesuai dengan keahliannya	1.Prosentase Penempatan ASN yang sesuai dengan analisa jabatan	70%
3.Terwujudnya pengelolaan administrasi kepegawaian yang cepat dan akurat	1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat atas pelayanan Kepegawaian	75%
	2.Prosentase akurasi database kepegawaian	100%

PROGRAM	ANGGARAN	
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.	774.341.400,00
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	104.531.400,00
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp.	100.000.000,00
4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	105.973.500,00
5. Program Pendidikan Kedinasan	Rp.	3.094.507.500,00
6. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	3.098.616.300,00
7. Program Pembinaan Dan Pengembangan Aparatur	Rp.	6.469.826.500,00

Gresik, September 2016

BUPATI GRESIK

Drs. Ir. H. SAMBARI HALIM RADIANTO, ST, M.Si

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

Drs. NADLIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP 19610926 198603 1 008

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON III
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Terpenuhinya sarana dan Prasarana Pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan	1.1	Persentase peralatan kantor yang memadahi.	100%
		1.2	Persentase tersedianya sarana dan prasarana kantor yang representatif.	100%
		1.3	Nilai indeks IKM BKD.	75%
2	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Program dan Kualitas Pelaporan Kinerja SKPD	2.1	Persentase Ketersediaan dokumen perencanaan kerja dan anggaran SKPD (Dokumen Renstra, Rencana Kerja (RENJA), Rencana Kinerja dan Perjanjian Kinerja, serta dokumen RKA/ DPA/DPPA)	100%
		2.2	Persentase Ketersediaan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja SKPD (Dokumen Laporan Kinerja, LKPJ, LPPD, MONEV Program dan Kegiatan).	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan SKPD	3.1	Persentase terserapnya keuangan SKPD sesuai rencana yang ditetapkan.	100%
		3.2	Persentase jumlah Laporan keuangan SKPD telah tersusun tepat waktu.	100%

PROGRAM			ANGGARAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.	774.341.400,00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	104.531.400,00
3	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	110.000.000,00
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	105.973.500,00
			1.094.846.300,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

KABUPATEN GRESIK

Drs. NADLIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19610926 198603 1 008

SEKRETARIS KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

SUHAIMI, SH. M.Si
Pembina Tk. 1
NIP. 19580721 198103 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Terpenuhinya sarana dan Prasarana Pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan	1.1	Persentase peralatan kantor yang memadahi.	100%
		1.2	Persentase tersedianya sarana dan prasarana kantor yang representatif.	100%
		1.3	Nilai indeks IKM BKD.	75%
2	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Program dan Kualitas Pelaporan Kinerja SKPD	2.1	Persentase Ketersediaan dokumen perencanaan kerja dan anggaran SKPD (Dokumen Renstra, Rencana Kerja (RENJA), Rencana Kinerja dan Perjanjian Kinerja, serta dokumen RKA/ DPA/DPPA)	100%
		2.2	Persentase Ketersediaan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja SKPD (Dokumen Laporan Kinerja, LKPJ, LPPD, MONEV Program dan Kegiatan).	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan SKPD	3.1	Persentase terserapnya keuangan SKPD sesuai rencana yang ditetapkan.	100%
		3.2	Persentase jumlah Laporan keuangan SKPD telah tersusun tepat waktu.	100%

KEGIATAN			ANGGARAN
1	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp.	75.920.000,00
2	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Rp.	20.973.500,00
			96.893.500,00

Gresik, 30 Januari 2016

SEKRETARIS KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

SUHAIMI, SH. M.Si
Pembina Tk. 1
NIP. 19580721 198103 1 002

SUB BAGIAN KEUANGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

NASRIYAH, SH.MM
Pembina
NIP. 19650909 198603 2 017

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Terpenuhinya sarana dan Prasarana Pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan	1.1	Persentase peralatan kantor yang memadahi.	100%
		1.2	Persentase tersedianya sarana dan prasarana kantor yang representatif.	100%
		1.3	Nilai indeks IKM BKD.	75%
2	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Program dan Kualitas Pelaporan Kinerja SKPD	2.1	Persentase Ketersediaan dokumen perencanaan kerja dan anggaran SKPD (Dokumen Renstra, Rencana Kerja (RENJA), Rencana Kinerja dan Perjanjian Kinerja, serta dokumen RKA/ DPA/DPPA).	100%
		2.2	Persentase Ketersediaan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja SKPD (Dokumen Laporan Kinerja, LKPJ, LPPD, MONEV Program dan Kegiatan).	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan SKPD	3.1	Persentase terserapnya keuangan SKPD sesuai rencana yang ditetapkan.	100%
		3.2	Persentase jumlah Laporan keuangan SKPD telah tersusun tepat waktu.	100%

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Penyusunan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah	Rp.	35.000.000,00
2	Penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah	Rp.	25.000.000,00
3	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	25.000.000,00
4	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Rp.	35.000.000,00
5	Bimbingan Teknis Penyusunan Pelaporan Kepegawaian	Rp.	100.000.000,00
			220.000.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

SEKRETARIS KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

SUB BAGIAN PROGRAM DAN PELAPORAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

SUHAIMI, SH. M.Si
Pembina Tk. 1
NIP. 19580721 198103 1 002

AKHMAD FATHONI, S.STP
Penata Muda Tk. I
NIP. 19851109 200412 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Terpenuhinya sarana dan Prasarana Pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan	1.1	Persentase peralatan kantor yang memadahi.	100%
		1.2	Persentase tersedianya sarana dan prasarana kantor yang representatif.	100%
		1.3	Nilai indeks IKM BKD.	75%
2	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Program dan Kualitas Pelaporan Kinerja SKPD	2.1	Persentase Ketersediaan dokumen perencanaan kerja dan anggaran SKPD (Dokumen Renstra, Rencana Kerja (RENJA), Rencana Kinerja dan Perjanjian Kinerja, serta dokumen RKA/ DPA/DPPA)	100%
		2.2	Persentase Ketersediaan dokumen evaluasi dan pelaporan kinerja SKPD (Dokumen Laporan Kinerja, LKPJ, LPPD, MONEV Program dan Kegiatan).	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan SKPD	3.1	Persentase terserapnya keuangan SKPD sesuai rencana yang ditetapkan.	100%
		3.2	Persentase jumlah Laporan keuangan SKPD telah tersusun tepat waktu.	100%

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp.	144.000.000,00
2	Penyediaan alat tulis kantor	Rp.	37.359.900,00
3	Penyediaan barang Cetakan dan Penggandaan	Rp.	105.337.500,00
4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	84.000.000,00
5	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp.	104.531.400,00
6	Penyediaan Jasa Surat-Menyurat	Rp.	22.050.000,00
7	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Rp.	12.600.000,00
8	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp.	8.656.000,00
9	Penyediaan makanan dan minuman	Rp.	19.200.000,00
10	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Rp.	256.572.000,00
11	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp.	8.646.000,00
			802.952.800,00

Gresik, 30 Januari 2016

SEKRETARIS KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

SUHAIMI, SH. M.Si
Pembina Tk. 1
NIP. 19580721 198103 1 002

BAHTIAR AHMAD, SAP
Penata
NIP. 19741114 199803 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON III
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Rekruitmen Calon Pegawai Negeri Sipil	1.1	Terpenuhinya jumlah formasi yang dibutuhkan dalam seleksi penerimaan CPNS.	100%
		1.2	Persentase jumlah pegawai dengan kebutuhan organisasi.	100%
2	Meningkatnya Disiplin dan Kesejahteraan Pegawai	2.1	Persentase pegawai negeri sipil yang disiplin.	100%
		2.2	Persentase Pemenuhan hak-hak atas Aparatur Sipil Negara	100%
		2.3	Terselenggaranya pembinaan kepada Aparatur Sipil Negara	6 Kali

	PROGRAM		ANGGARAN
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	3.429.242.000,00
2	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp.	100.000.000,00
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	150.000.000,00
			3.679.242.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Drs. NADLIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19610926 198603 1 008

Drs. OEDI MARGIANTONIUS, M.Ec.Dev
Pembina
NIP. 19701118 19901 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Rekruitmen Calon Pegawai Negeri Sipil	1.1	Terpenuhinya jumlah formasi yang dibutuhkan dalam seleksi penerimaan CPNS.	100%
		1.2	Persentase jumlah pegawai dengan kebutuhan organisasi.	100%
2	Meningkatnya Disiplin dan Kesejahteraan Pegawai	2.1	Persentase pegawai negeri sipil yang disiplin.	100%
		2.2	Persentase Pemenuhan hak-hak atas Aparatur Sipil Negara	100%
		2.3	Terselenggaranya pembinaan kepada Aparatur Sipil Negara	6 Kali

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Penyusunan Pedoman Teknis Kepegawaian	Rp.	75.000.000,00
2	Seleksi Penerimaan Calon PNS	Rp.	850.000.000,00
3	Analisis Kebutuhan Pegawai (Penyusunan Formasi Kebutuhan Calon PNS)	Rp.	300.000.000,00
4	Penerimaan Pegawai Tidak Tetap (Penerimaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	Rp.	175.000.000,00
5	Pembinaan Karier PNS	Rp.	100.000.000,00
6	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Rp.	150.000.000,00
7	Pelaksanaan Uji Kelayakan Pejabat Struktural dan/atau Fungsional	Rp.	700.000.000,00
			2.350.000.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Drs. OEDI MARGIANTONIUS, M.Ec.Dev
Pembina
NIP. 19701118 19901 1 001

SUB BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

MERISTA DEDY HARTADI, S.STP, M.Si
Penata
NIP. 19800507 200012 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Rekruitmen Calon Pegawai Negeri Sipil	1.1	Terpenuhinya jumlah formasi yang dibutuhkan dalam seleksi penerimaan CPNS.	100%
		1.2	Persentase jumlah pegawai dengan kebutuhan organisasi.	100%
2	Meningkatnya Disiplin dan Kesejahteraan Pegawai	2.1	Persentase pegawai negeri sipil yang disiplin.	100%
		2.2	Persentase Pemenuhan hak-hak atas Aparatur Sipil Negara	100%
		2.3	Terselenggaranya pembinaan kepada Aparatur Sipil Negara	6 Kali

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi (Penganugerahan Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya PNS)	Rp.	45.000.000,00
2	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS (Pembinaan Disiplin PNS)	Rp.	100.000.000,00
3	Pelaksanaan sumpah janji PNS	Rp.	45.000.000,00
			190.000.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Drs. OEDI MARGIANTONIUS, M.Ec.Dev
Pembina
NIP. 19701118 19901 1 001

SUB BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

SUTRISNO, SH.MM
Penata
NIP. 19620326 199803 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON III
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Sistem Pembinaan Karier Pegawai Negeri Sipil secara Obyektif dan Transparan	1.1	Persentase jumlah jabatan struktural yang terisi.	100%
		1.2	Persentase pejabat struktural yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
		1.3	Persentase pejabat struktural yang telah memenuhi persyaratan kepangkatan.	100%
2	Terdistribusinya Pegawai sesuai dengan Formasi dan Kebutuhan masing-masing SKPD	2.1	Persentase jabatan fungsional tertentu yang terisi.	100%
		2.2	Persentase pejabat fungsional tertentu yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
		2.3	Persentase jabatan fungsional umum yang terisi.	100%
		2.4	Persentase Pejabat fungsional umum yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian	3.1	Jumlah SK Kenaikan Pangkat yang selesai tepat waktu.	100%
		3.2	Jumlah SK Pensiun yang selesai tepat waktu.	100%
		3.3	Jumlah SK Gaji Berkala yang selesai tepat waktu.	100%

	PROGRAM		ANGGARAN
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	1.959.934.500,00
			1.959.934.500,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

KEPALA BIDANG KEPANGKATAN DAN MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Drs. NADLIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19610926 198603 1 008

Ir. DARMANTO, MM
Pembina
NIP. 19630607 199003 1 014

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Sistem Pembinaan Karier Pegawai Negeri Sipil secara Obyektif dan Transparan	1.1	Persentase jumlah jabatan struktural yang terisi.	100%
		1.2	Persentase pejabat struktural yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
		1.3	Persentase pejabat struktural yang telah memenuhi persyaratan kepangkatan.	100%
2	Terdistribusinya Pegawai sesuai dengan Formasi dan Kebutuhan masing-masing SKPD	2.1	Persentase jabatan fungsional tertentu yang terisi.	100%
		2.2	Persentase pejabat fungsional tertentu yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
		2.3	Persentase jabatan fungsional umum yang terisi.	100%
		2.4	Persentase Pejabat fungsional umum yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian	3.1	Jumlah SK Kenaikan Pangkat yang selesai tepat waktu.	100%
		3.2	Jumlah SK Pensiun yang selesai tepat waktu.	100%
		3.3	Jumlah SK Gaji Berkala yang selesai tepat waktu.	100%

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Pengujian Kesehatan CPNS	Rp.	164.242.000,00
2	Penataan Sumber Daya Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensi (struktural)	Rp.	117.030.000,00
3	Penyelenggaraan Pelantikan Pejabat Struktural	Rp.	102.275.700,00
4	Seleksi Pemangku Jabatan struktural/fungsional	Rp.	390.381.600,00
5	Pengadministrasian Pelayanan Kepegawaian	Rp.	129.127.200,00
			903.056.500,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG KEPANGKATAN DAN MUTASI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Ir. DARMANTO, MM
Pembina
NIP. 19630607 199003 1 014

SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN MUTU JABATAN STRUKTURAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

GUNAWAN PURNA ATMAJA, S.STP
Penata
NIP. 19830724 200112 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Sistem Pembinaan Karier Pegawai Negeri Sipil secara Obyektif dan Transparan	1.1	Persentase jumlah jabatan struktural yang terisi.	100%
		1.2	Persentase pejabat struktural yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
		1.3	Persentase pejabat struktural yang telah memenuhi persyaratan kepangkatan.	100%
2	Terdistribusinya Pegawai sesuai dengan Formasi dan Kebutuhan masing-masing SKPD	2.1	Persentase jabatan fungsional tertentu yang terisi.	100%
		2.2	Persentase pejabat fungsional tertentu yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
		2.3	Persentase jabatan fungsional umum yang terisi.	100%
		2.4	Persentase Pejabat fungsional umum yang telah sesuai dengan pendidikan formal.	100%
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian	3.1	Jumlah SK Kenaikan Pangkat yang selesai tepat waktu.	100%
		3.2	Jumlah SK Pensiun yang selesai tepat waktu.	100%
		3.3	Jumlah SK Gaji Berkala yang selesai tepat waktu.	100%

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Pembinaan Aparatur Negara	Rp.	150.000.000,00
2	Penataan Sumber Daya Fungsional sesuai kebutuhan dan kompetensi	Rp.	60.000.000,00
3	Sosialisasi jabatan Fungsional analis kepegawaian, pranata komputer dan arsiparis (Bintek Penyusunan Angka Kredit Jabatan Fungsional)	Rp.	175.000.000,00
4	Penempatan PNS	Rp.	65.000.000,00
5	Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat	Rp.	221.120.000,00
			671.120.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG KEPANGKATAN DAN MUTASI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Ir. DARMANTO, MM
Pembina
NIP. 19630607 199003 1 014

SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN MUTU JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

MAISYAROH, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19680717 198903 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON III
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Diklat Pra Jabatan dan Diklat Kepemimpinan	1.1	Persentase pejabat structural yang telah mengikuti diklat kepemimpinan sesuai dengan jenjangnya.	100%
		1.2	Jumlah CPNS yang mengikuti Pra Jabatan	350
2	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	2.1	Terselenggaranya Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Diklat Fungsional yang berkualitas.	8 Kegiatan
		2.2	Jumlah pegawai yang dikirim untuk mengikuti diklat fungsional, workshop, sosialisasi, dan lokakarya.	60 Orang
		2.3	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang memiliki setifikat keahlian pengadaan barang/jasa.	290 Orang

	PROGRAM		ANGGARAN
1	Program Pendidikan Kedinasan	Rp.	3.094.507.500,00
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	3.048.616.300,00
3	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	450.000.000,00
			6.593.123.800,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

Drs. NADLIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19610926 198603 1 008

DWI SETIAWAN
Pembina
NIP. 19600528 199303 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Diklat Pra Jabatan dan Diklat Kepemimpinan	1.1	Persentase pejabat structural yang telah mengikuti diklat kepemimpinan sesuai dengan jenjangnya.	100%
		1.2	Jumlah CPNS yang mengikuti Pra Jabatan	350
2	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	2.1	Terselenggaranya Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Diklat Fungsional yang berkualitas.	8 Kegiatan
		2.2	Jumlah pegawai yang dikirim untuk mengikuti diklat fungsional, workshop, sosialisasi, dan lokakarya.	60 Orang
		2.3	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang memiliki setifikat keahlian pengadaan barang/jasa.	290 Orang

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Pemberian bantuan penyelenggaraan penerimaan praja IPDN	Rp.	50.000.000,00
2	Seleksi dan penetapan PNS untuk tugas belajar	Rp.	200.000.000,00
3	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Rp.	450.000.000,00
4	Pengembangan organisasi, tata kerja dan pengembangan kinerja aparatur	Rp.	150.000.000,00
5	Pendidikan perjenjangan struktural	Rp.	2.071.254.300,00
6	Pendidikan dan Pelatihan prajabatan bagi calon PNS daerah	Rp.	223.616.300,00
7	Pembuatan buku juklak/juknis	Rp.	100.000.000,00
8	Achevment Motivation Training	Rp.	250.000.000,00
9	Orientasi tugas dan peranan wanita dalam pembangunan bangsa dan negara bagi istri pejabat eselon II dan III di lingkungan Pemkab Gresik	Rp.	500.000.000,00
10	Pengembangan diklat (Analisis kebutuhan diklat, penyusunan silabi, penyusunan modul, penyusunan pedoman diklat)	Rp.	200.000.000,00
			4.194.870.600,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

SUB BIDANG DIKLAT PERJENJANGAN STRUKTURAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

DWI SETIAWAN
Pembina
NIP. 19600528 199303 1 004

ZURRON ARIFIN, S.STP
Penata
NIP. 19840113 200212 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Diklat Pra Jabatan dan Diklat Kepemimpinan	1.1	Persentase pejabat structural yang telah mengikuti diklat kepemimpinan sesuai dengan jenjangnya.	100%
		1.2	Jumlah CPNS yang mengikuti Pra Jabatan	350
2	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	2.1	Terselenggaranya Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Diklat Fungsional yang berkualitas.	8 Kegiatan
		2.2	Jumlah pegawai yang dikirim untuk mengikuti diklat fungsional, workshop, sosialisasi, dan lokakarya.	60 Orang
		2.3	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang memiliki setifikat keahlian pengadaan barang/jasa.	290 Orang

	KEGIATAN		ANGGARAN
1	Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Rp.	425.000.000,00
2	Peningkatan Ketrampilan dan Profesionalisme	Rp.	325.000.000,00
3	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS daerah	Rp.	225.000.000,00
4	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Bagi PNS daerah	Rp.	225.000.000,00
5	Diklat Pemantapan tugas bagi satpol PP	Rp.	325.000.000,00
6	Penyelenggaraan diklat teknis, fungsional dan kepemimpinan	Rp.	250.000.000,00
7	Diklat Fungsional, Sosialisasi, Workshop, Seminar, dan lokakarya	Rp.	300.000.000,00
8	Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS daerah	Rp.	200.000.000,00
			2.275.000.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

DWI SETIAWAN
Pembina
NIP. 19600528 199303 1 004

SUB BIDANG DIKLAT TEKNIS FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

ISMIYATI, SE, MM
Pembina
NIP. 19600915 198003 2 005

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON III
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Pengelolaan Dokumentasi dan Data Kepegawaian	1.1	Persentase ketersediaan data kepegawaian (Dosir dan DMS)	100%
		1.2	Tersusunnya media informasi atas hasil pengelolaan dokumentasi dan data kepegawaian	100%
2	Meningkatnya Kualitas Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	2.1	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian yang cepat dan akurat.	100%
		2.2	Tersedianya Website BKD yang informatif dan akurat	100%

	PROGRAM		ANGGARAN
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	520.650.000,00
			520.650.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN GRESIK

Drs. NADLIF, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19610926 198603 1 008

KEPALA BIDANG DATA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

MOCH YADJID, SH, M.M
Pembina Tk. I
NIP. 19610820 198211 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Pengelolaan Dokumentasi dan Data Kepegawaian	1.1	Persentase ketersediaan data kepegawaian (Dosir dan DMS)	100%
		1.2	Tersusunnya media informasi atas hasil pengelolaan dokumentasi dan data kepegawaian	100%
2	Meningkatnya Kualitas Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	2.1	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian yang cepat dan akurat.	100%
		2.2	Tersedianya Website BKD yang informatif dan akurat	100%

	PROGRAM		ANGGARAN
1	Penataan Dokumentasi Kepegawaian Kab. Gresik	Rp.	150.000.000,00
2	Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah (Pemutakhiran Data base Kepegawaian)	Rp.	150.000.000,00
			300.000.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG DATA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

MOCH YADJID, SH, M.M
Pembina Tk. I
NIP. 19610820 198211 1 002

SUB BIDANG DOKUMENTASI DAN PENGELOLAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

DANI PUSPASARI, S.Sos, M.Si
Penata Tk. I
NIP. 19750830 199901 2 001

PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK
FORMULIR PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
TAHUN 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2016
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Pengelolaan Dokumentasi dan Data Kepegawaian	1.1	Persentase ketersediaan data kepegawaian (Dosir dan DMS)	100%
		1.2	Tersusunnya media informasi atas hasil pengelolaan dokumentasi dan data kepegawaian	100%
2	Meningkatnya Kualitas Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	2.1	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian yang cepat dan akurat.	100%
		2.2	Tersedianya Website BKD yang informatif dan akurat	100%

	PROGRAM		ANGGARAN
1	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Rp.	100.000.000,00
2	Visualisasi Kepegawaian	Rp.	35.000.000,00
3	Penyusunan daftar urut kepangkatan	Rp.	35.650.000,00
4	Optimalisasi Pemanfaatan Jaringan dan Teknologi	Rp.	150.000.000,00
			320.650.000,00

Gresik, 30 Januari 2016

KEPALA BIDANG DATA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

MOCH YADJID, SH, M.M
Pembina Tk. I
NIP. 19610820 198211 1 002

SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN GRESIK

DIANNE HETTY WIDAJATIE, S.Sos. MM
Pembina
NIP. 19690525 199703 2 006