

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA SKPD

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Tahun 2016 dan pencapaian kinerja Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan Satuan Kerja Perangkat Daerah dalam melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target Kinerja Program dan Kegiatan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah, serta mengidentifikasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi. Evaluasi didasarkan atas laporan hasil pelaksanaan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya, laporan pelaksanaan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah dan perkiraan pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) tahun berjalan yang disahkan.

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja dan pencapaian kinerja Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik tahun-tahun sebelumnya, maka dapat diuraikan sebagai berikut.

a. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;

1) Realisasi Program / Kegiatan untuk Program Pelayanan Administrasi Perkantoran indikator kinerja kegiatan adalah:

- .
- Kegiatan Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah output kegiatannya adalah tersedianya pengelola barang inventarisasi kantor selama 1 tahun mencapai target renja pada tahun lalu. Faktor penyebab tercapainya target karena

ada pegawai yang bersedia, target yang direncanakan 2 orang dan tercapai (100%) sehingga berimplikasi pada kelancaran aktivitas dinas, untuk capaian target Renstra terealisasi 100%. kebijakan yang dilaksanakan untuk mencukupi tersedianya pengelola barang inventarisasi kantor yaitu merencanakan dan menganggarkan kembali.

- Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan output kegiatannya adalah tersedianya Jasa Administrasi Keuangan perkantoran. Faktor penyebab tercapainya target karena ada pegawai yang mengisi administrasi keuangan kantor, target yang direncanakan 7 orang dan tercapai (100%) sehingga berimplikasi pada kelancaran adminitrasi keuangan dinas, untuk capaian target Renstra terealisasi 100%. kebijakan yang dilaksanakan untuk mencukupi tersedianya Jasa Administrasi Keuangan yaitu merencanakan dan menganggarkan kembali.
- Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor output terpenuhinya jasa kebersihan dan bahan pembersih , targetnya 9 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih tercapai 100%. Faktor tercapainya adalah tersedianya anggaran untuk honorarium pegawai dan pembelian bahan kebersihan yang berimplikasi pada semakin indah dan bersih kantor.
- Kegiatan Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kantor output perbaikan komputer dan printer. Target Renja tercapai 100%. Faktor tercapainya karena anggaran yang memadai sehingga berimplikasi pada kelancaran tugas-tugas dinas terkait teknologi dan informatika.
- Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor output tersedianya alat tulis kantor. Tercapainya target karena adanya anggaran untuk pembelian alat tulis kantor.
- Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan output tersedianya kertas kop, amplop surat, lembar

disposisi, stomap PM dan arsip surat. Target tercapai 100% karena tersedianya anggaran untuk penyediaan barang cetakan dan lain-lain

- Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Gedung output tersedianya lampu dan instalasi listrik untuk penerangan gedung, tercapainya target karena anggaran yang cukup memadai untuk pembelian komponen-komponen listrik dan perawatan instalasi sehingga berimplikasi pada kenyamanan dan kelancaran tugas dinas

2) Realisasi Program / Kegiatan untuk Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur indikator kinerja kegiatan adalah:

- Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor output Terpeliharanya kantor dinas
- Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional output terpeliharanya kendaraan dinas

3) Realisasi Program / Kegiatan untuk Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan indikator kinerja kegiatan adalah:

- Kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD output jumlah buku Renja
- Penyusunan Rencana Strategis SKPD
- Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan
- Pembinaan Penempatan dan Perlindungan TKI
- Pendataan Tenaga Kerja Asing
- Fasilitasi Penyelesaian Prosedure Penyelesaian Perselisihan HI

- Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan
- Optimalisasi Dewan Ketenagakerjaan
- Pembahasan Usulan Upah Minimum (UMK), Identifikasi Ketaatan Wajib Laport Perusahaan
- Pemeriksaan dan Pembinaan Norma-norma Ketenagakerjaan

b. Realisasi Program/Kegiatan tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

- Program Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan Peningkatan Pengawasan, Perlindungan, Penegakan Hukum Terhadap K3 outputnya berkurangnya kecelakaan kerja di tempat kerja dengan capaian target Renja sebesar 100% sedang target Renstra 60 % Faktor tidak tercapainya target Renstra karena di tahun 2015 rencana pemantauan di perusahaan tidak ditargetkan jadi berimplikasi pada kurangnya pemenuhan rencana target.
- Program Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan outputnya terwujudnya pelaksanaan kegiatan ketenagakerjaan dengan capaian target Renja sebesar 100% sedang target Renstra 80% Faktor tidak tercapainya target Renstra karena di tahun 2011 kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan tidak dianggarkan sehingga selama capaian kinerja berjalan hanya terpenuhi 80% dari target 100% yang diharapkan

c. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

- Program Pelayanan administrasi perkantoran dengan Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat output kegiatannya adalah Jumlah surat terkirim selama 1 tahun mencapai target Renja pada tahun lalu. Faktor penyebab

tercapainya target karena semakin banyak surat yang terkirim dari target yang direncanakan 3000 surat tercapai 3500 surat (116%) sehingga berimplikasi pada kelancaran dinas, untuk capaian target Renstra terealisasi 116%. kebijakan yang dilaksanakan untuk mencukupi kebutuhan surat menyurat perencanaan dan penganggaran tetap dilaksanakan.

Keberhasilan yang telah dicapai dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2015 dapat dikatakan berhasil. Ini dapat dilihat dari realisasi belanja daerah pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2015 yang mencapai 96,76 % dengan rincian sebagai berikut :

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	Lebih / Kurang	% Realisasi
1	Belanja				
	Belanja Tidak Langsung	3.137.415.000	3.119.903.679	27.399.321	99,13
	Belanja Langsung	5.749.023.900	5.485.363.134	263.660.766	96,64
Jumlah Belanja		8.896.326.900	8.605.266.813	291.060.087	96,730
Surplus/(Defisit)		(8.896.326.900)	(8.605.266.813)	(291.060.087)	96,73

**Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD dan
Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2016
Kabupaten Gresik**

Dinas Tenaga Kerja Kab. Gresik

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
1.14.1.14.01.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran										
1.14.1.14.01.01.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat terkirim selama 1 tahun	3000 surat	10.900 surat	3000 surat	3100 surat	103%	3000 surat	17000	113%	
1.14.1.14.01.01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tercukupinya kebutuhan telepon dan listrik	7 No. Telepon dan 1 Rek. Listrik	7 No. Telepon dan 2 Rek. Listrik	7 No. Telepon dan 2 Rek. Listrik	7 No. Telepon dan 2 Rek. Listrik	100%	7 No. Telepon dan 1 Rek. Listrik	7 No. Telepon dan 1 Rek. Listrik	100%	Rutin dan non kumulatif
1.14.1.14.01.01.05	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Tersedianya pengelola barang inventarisasi Kantor	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang	100%	2 orang	2 orang	100%	Rutin dan non kumulatif
1.14.1.14.01.01.07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya jasa administrasi keuangan	6 orang	7 orang	7 orang	7 orang	100%	6 orang	6 orang	100%	Rutin dan non kumulatif

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
		perkantoran									
1.14.1.14.01.01.08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terpenuhinya jasa kebersihan dan bahan pembersih	3 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih	9 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih	9 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih	9 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih	100%	3 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih	3 orang dan 14 jenis alat dan bahan pembersih	100%	Rutin dan non kumulatif
1.14.1.14.01.01.09	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kantor	Perbaikan komputer dan printer	53 kali	78 kali	26 kali	26 kali	100%	53 kali	53 kali	100%	
1.14.1.14.01.01.10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya alat tulis kantor	32 jenis	3 paket	1 paket	1 paket	100 %	32 jenis	32 jenis	100%	
1.14.1.14.01.01.11	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya kertas kop, amplop surat, lembar disposisi, stopmap PM dan arsip surat	11 jenis	24 jenis	8 jenis	8 jenis	100%	11 jenis	11 jenis	100%	
1.14.1.14.01.01.12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Gedung	Tersedianya lampu dan instalasi listrik untuk penerangan gedung	13 jenis	48 jenis	16 jenis	16 jenis	100%	13 jenis	13 jenis	100%	
1.14.1.14.01.01.13	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya Peralatan dan perlengkapan kantor	14 jenis	20	10 jenis	10 jenis	100%	14 jenis	14 jenis	100%	
1.14.1.14.01.01.15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya surat kabar dan buku peraturan perundang-undangan	2 jenis koran	144 exemplar	48 exemplar	48 exemplar	100%	2 jenis koran	2 jenis koran	100%	
1.14.1.14.01.01.17	Penyediaan	Tersedianya	300 galon	1080 galon	360 galon	360 galon	100%	300 galon	300 galon	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
	Makanan dan Minuman	makanan dan minuman	dan 2158 kotak	dan 1950 kotak	dan 650 kotak	dan 650 kotak		dan 2158 kotak	dan 2158 kotak		
1.14.1.14.01.01.18	Rapat-Rapat Koordinasi Dalam Daerah dan Konsultasi ke Luar Daerah	Terlaksananya perjalanan dinas pegawai	94 kali	45 orang	15 orang	15 orang	100%	94 kali	94 kali	100%	
1.14.1.14.01.01.19	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	Tercapainya pelaksanaan tugas administrasi kantor	6 orang	5 orang	5 orang	5 orang	100%	6 orang	6 orang	100%	Rutin dan non kumulatif
1.14.1.14.01.01.21	Penyediaan Jasa Operasional Kantor	Tercapainya pelaksanaan tugas Operasional kantor	3 orang	-	-	-	-	3 orang	3 orang	100%	Rutin dan non kumulatif
1.14.1.14.01.01.50	Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor	Tercapainya pelaksanaan tugas pengamanan Kantor	3 orang	-	-	-	-	3 orang	3 orang	100%	Rutin dan non kumulatif
1.14.1.14.01.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur										
1.14.1.14.01.02.03	Pembangunan Gedung	Terealisasinya pembangunan gedung	1 lokal	2 lokal	1 lokal	1 lokal	100%	1 lokal	1 lokal	100%	
1.14.1.14.01.02.22	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya Kantor Dinas	4 lokal	3 lokal	3 lokal	3 lokal	100%	4 lokal	4 lokal	100%	Rutin dan non kumulatif

Kode	Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
1.14.1.14.01.02.24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas	17 unit	27 unit	9 unit	9 unit	100%	17 unit	17 unit	100%	
1.14.1.14.01.06	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan										
1.14.1.14.01.06.01	Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	50 buku	30 buku	10 buku	10 buku	100%	50 buku	50 buku	100%	
1.14.1.14.01.06.05	Penyusunan Rencana Kerja SKPD	Jumlah buku Laporan Renja	20 buku	60 buku	20 buku	20 buku	100%	20 buku	20 buku	100%	
1.14.1.14.01.06.08	Penyusunan Rencana Strategis SKPD	Terwujudnya penyusunan Renstra SKPD	20 buku	20 buku	-	-	-	20 buku	20 buku	100%	
1.14.1.14.01.15	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja										
1.14.1.14.01.15.06	Pendidikan dan Pelatihan	Tersedianya tenaga terampil	220 orang	144 orang	48 orang	48 orang	100%	220 orang	220 orang	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
	Ketrampilan bagi Pencari Kerja	sesuai dengan kebutuhan pasar kerja									
1.14.1.14.01.15.12	Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah peserta sosialisasi	50 orang	-	60 orang	60 orang	100%	50 orang	50 orang	66%	
1.14.1.14.01.16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja										
1.14.1.14.01.16.01	Penyusunan Informasi Bursa Kerja	Penyusunan dan pengolahan data pencari kerja, lowongan kerja dan penempatan kerja	12 laporan	36 laporan	12 laporan	12 laporan	100%	12 laporan	12 laporan	100%	
1.14.1.14.01.16.02	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Terlaksananya job fair	1 kali	-	1 kali	1 kali	100 %	1 kali	1 kali	100 %	
1.14.1.14.01.16.05	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Tersedianya tenaga kerja terampil sesuai dengan kebutuhan pasar kerja	80 orang	90	90	90	100%	80 orang	80 orang	100%	
1.14.1.14.01.16.10	Pembinaan Penempatan dan Perlindungan TKI	Peningkatan jumlah penempatan TKI dan mengurangi pengiriman TKI	5 lembaga, 200 CTKI	20 lembaga, 100 CTKI	10 lembaga, 50 CTKI	10 lembaga, 50 CTKI	100%	5 lembaga, 200 CTKI	5 lembaga, 200 CTKI	100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
		ilegal									
1.14.1.14.01.16.11	Pendataan Tenaga Kerja Asing	Tercapainya pemahaman prosedur perijinan penggunaan TKA	60 perusahaan	50 perusahaan	50 perusahaan	50 perusahaan	100%	60 perusahaan	60 perusahaan	100%	
1.14.1.14.01.16.14	Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat	Tercapainya Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat	10 orang	-	-	-	-	10 orang	10 orang	100%	
1.14.1.14.01.17	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan										
1.14.1.14.01.17.02	Fasilitasi Penyelesaian Prosedure Penyelesaian Perselisihan HI	Berkurangnya perselisihan hubungan industrial	55 kasus	110 kasus	55 kasus	55 kasus	100 %	55 kasus	55 kasus	100%	
1.14.1.14.01.17.03	Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Meningkatnya pengetahuan tentang jamsostek	150 perusahaan	100 perusahaan	50 perusahaan	50 perusahaan	100%	150 perusahaan	150 perusahaan	100 %	
1.14.1.14.01.17.04	Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan	Pemahaman peraturan ketenagakerjaan	220 orang	-	-	-	-	220 orang	220 orang	60 %	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
	tentang ketenagakerjaan										
1.14.1.14.01.17.05	Peningkatan Pengawasan, Perlindungan, Penegakan Hukum terhadap K3	Berkurangnya kecelakaan kerja di tempat kerja	150 orang	150 pematuan	50 perusahaan	50 perusahaan	100%	150 orang	150 orang	60 %	
1.14.1.14.01.17.08	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Terwujudnya pelaksanaan kegiatan ketenagakerjaan	12 buku	192 buku	96 buku	96 buku	100 %	12 buku	12 buku	80 %	
1.14.1.14.01.17.09	Pembahasan Usulan Upah Minimum (UMK), Identifikasi Ketaatan Wajib Laport Perusahaan	Terwujudnya standar upah yang sesuai dengan KHL	5 buku	50 buku	20 buku	20 buku	100 %	5 buku	5 buku	100%	
1.14.1.14.01.17.10	Optimalisasi Dewan Ketenagakerjaan	Jumlah buku usulan dan saran teknis di bidang ketenagakerjaan dan hasil kegiatan LKS Tripartit	5 buku	90 buku	30 buku	30 buku	100 %	5 buku	5 buku	100%	
1.14.1.14.01.17.11	Pemeriksaan dan Pembinaan Norma-norma Ketenagakerjaan	Berkurangnya pelanggaran-pelanggaran norma ketenagakerjaan	280 pemeriksaan	780 pemeriksaan	260 pemeriksaan	260 pemeriksaan	100 %	280 pemeriksaan	280 pemeriksaan	100%	
1.14.1.14.01.17.13	Peningkatan kapasitas manajemen dan SDM serikat pekerja	Jumlah peserta sosialisasi	100 orang	50	50 orang	50 orang	100%	100 orang	100 orang	100%	

Kode	Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2016	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2015)			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD Tahun 2016)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2015	Realisasi Renja SKPD tahun 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
	di Kab.Gresik										
1.14.1.14.01.17.14	Sosialisasi pembentukan dan pengelolaan LKS Bipartit di Perusahaan	Jumlah peserta sosialisasi	70 orang	30	30 orang	30 orang	100%	70 orang	70 orang	100%	
1.14.1.14.01.17.14	Pembinaan Hubungan Industrial Ke Perusahaan	Jumlah kunjungan	90 perusahaan	-	-	-	-	90 perusahaan	90 perusahaan	100%	
1.14.1.14.01.17.18	Sosialisasi Program dan Kegiatan Ketenagakerjaan	Jumlah peserta sosialisasi	18 kecamatan	-	-	-	-	18 kecamatan	18 kecamatan	100%	
2.08.1.14.01.17	Program Transmigrasi Regional										
2.08.1.14.01.17.01	Penyuluhan Transmigrasi Regional	Tersampainya informasi mengenai program transmigrasi dan timbulnya minat keluarga pra sejahtera menjadi transmigran	-	12 kecamatan	4 kecamatan	4 kecamatan	100 %	-	-	100%	

Perkiraan pencapaian Tahun Anggaran 2016

Sedangkan untuk tahun berjalan yakni Anggaran tahun 2016 dengan anggaran sebesar Rp. **4.991.940.810,00** terurai dalam 6 program dan 42 kegiatan, diharapkan keberhasilan kinerja mencapai 100 % atau minimal sama dengan tahun 2015, baik realisasi keuangan maupun realisasi fisik.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN SKPD

Analisis kinerja pelayanan satuan kerja perangkat daerah adalah merupakan pengkajian terhadap capaian kinerja pelayanan satuan kerja perangkat daerah dengan kinerja yang dibutuhkan telah sesuai dan adanya dampak yang ditimbulkan atas kinerja pelayanan tersebut serta dapat mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi untuk penyusunan program dan kegiatan dalam rangka peningkatan pelayanan satuan kerja perangkat daerah sesuai dengan tugas dan fungsi di waktu yang akan datang.

Untuk menganalisis kinerja pelayanan satuan kerja perangkat daerah digunakan beberapa indikator, antara lain mengacu pada Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Indikator Kinerja Kunci (IKK) berdasarkan peraturan Pemerintah nomor 6 tahun 2008 tentang Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah dengan sasaran target sesuai dengan Rencana Strategis satuan kerja perangkat daerah dan/atau berdasarkan hasil analisis standar kebutuhan pelayanan.

Analisa pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik dapat dilihat pada table 2.2 sebagai berikut:

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

No.	Indikator Kinerja	Satuan	IKK *	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian					Proyeksi	Catatan Analisis
				Tahun 2011	Tahun 2012	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2011	Tahun 2012	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)											
1.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM serta Meningkatkan sarana dan prasarana penunjang														
	1.1 Angka pengangguran penduduk usia 15-64 tahun	%	7,64	7,64	7,14	6,50	6,00	5,50	4,36	6,72	4,51	5,06	5,93	5,86	Rata-rata Realisasi capaian mencapai target Renstra
2.	Meningkatkan pelatihan ketrampilan kerja														
	2.1 Pelatihan ketrampilan kerja	Paket	-	3	5	7	9	11	3	5	7	9	11	12	Realisasi capaian mencapai target Renstra karena pendanaan yang cukup untuk mengadakan pelatihan
3.	Meningkatkan kemampuan pencari kerja dan tenaga kerja serta Meningkatkan kualitas dan intensitas lembaga pelatihan kerja														
	3.1 Tingkat partisipasi angkatan kerja	%	66,53	66,83	66,83	67,25	67,51	67,84	66,04	98,16	76,84	63,66	67,84	67,96	Realisasi capaian mencapai target Renstra
4.	Memberikan perlindungan tenaga kerja dan sekaligus mengurangi tingkat kecelakaan kerja serta Meningkatkan fungsi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)														
	4.1 Kepatuhan terhadap norma keselamatan dan kesehatan kerja	%	53,50	53,50	62,50	60,06	70,44	70,97	58,71	70,47	60,05	68,67	70,97	72,74	Realisasi capaian mencapai target

No.	Indikator Kinerja			Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian					Proyeksi	Catatan Analisis
		Satuan	IKK *	Tahun 2011	Tahun 2012	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2011	Tahun 2012	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)											
															Renstra karena intensitas pengawasan K3 di perusahaan
	4.2 Kepatuhan terhadap norma kerja	%	57,84	57,84	65,25	74,79	87,50	92,80	57,92	87,55	74,87	96,86	92,80	93,72	Realisasi capaian mencapai target Renstra
	4.3 Kepatuhan terhadap norma jaminan sosial tenaga kerja	%	74,15	74,15	90,04	93,96	94,28	99,58	99,50	95,28	93,92	97,81	99,58	99,60	Realisasi capaian sesuai target Renstra karena pemahaman pentingnya jaminan sosial
	4.4 Angka Nihil Kecelakaan kerja	%	5,15	2,17	2,82	4,32	4,57	5,15	0,89	2,83	3,44	5,19	5,15	5,67	Realisasi capaian sesuai target Renstra
5.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas hubungan industrial dan Meningkatkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarganya														
	5.1 Pemberlakuan Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerjasama	%	6,89	6,89	7,42	7,94	8,47	9,00	8,61	11,04	8,11	8,04	9,00	9,00	Realisasi capaian melebihi target Renstra hal ini karena adanya kesadaran perusahaan untuk mendaftarkan PP dan PKB
	5.2 Angka penuntasan/penyelesaian perselisihan hubungan industrial	%	97,98	97,44	93,98	100	100	100	87,50	86,81	83,16	88,30	100	100	Realisasi capaian memenuhi target Renstra karena para mediator bekerja keras menyelesaikan persilihan antara Buruh dan perusahaan

No.	Indikator Kinerja			Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian					Proyeksi	Catatan Analisis	
		Satuan	IKK*	Tahun 2011	Tahun 2012	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2011	Tahun 2012	Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)												
	5.3 Kepatuhan atas ketentuan mengenai pembentukan lembaga kerjasama bipartit	%	2,12	2,12	2,65	3,18	3,71	4,24	2,11	33,79	20,82	23,56	4,24	4,24	Realisasi mencapai Renstra	capaian target
6.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penempatan tenaga kerja melalui mekanisme Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja antar Daerah (AKAD), Antar Kerja Antar Negara (AKAN) dan khusus serta Meningkatkan peran serta lembaga pelayanan penempatan tenaga kerja swasta dengan mengoptimalkan pembinaan, koordinasi dan pengawasan terpadu															
	6.1 Pencari kerja yang ditempatkan	%	30,75	30,75	31,03	32,40	32,33	34,43	30,52	33,47	28,76	83,16	34,43	45,00	Realisasi memenuhi Renstra lowongan sesuai kualifikasi kerja	capaian target karena kerja dengan pencari kerja
7.	peningkatan kompetensi tenaga kerja															
	7.1 Pembinaan transmigrasi	Orang	0	0	25	25	30	50	25	30	25	0	0	0	Realisasi mencapai Renstra	capaian target

IKK* = Indeks Kinerja Kunci Tahun 2011

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD

Secara umum berdasarkan hasil evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja selama ini, permasalahan yang dihadapi dalam pembangunan adalah :

- a. Membangun gedung pusat pelatihan yang representatif dan dikelola secara profesional guna menciptakan tenaga kerja yang terampil dan terlatih serta bersertifikasi agar mampu berkompetisi dalam bursa tenaga kerja, baik di wilayah Kabupaten Gresik maupun di luar Kabupaten Gresik serta dapat menciptakan lapangan kerja sendiri yang bidang pelatihannya disesuaikan dengan kebutuhan pasar.
- b. Meningkatkan kepercayaan stakeholder dengan memberikan sosialisasi pemahaman tentang kinerja Disnaker.
- c. Memberi kesempatan pelatihan secara gratis kepada masyarakat dalam usia produktif dan putus sekolah karena tidak mampu melanjutkan jenjang sekolah yang lebih tinggi untuk memperoleh ketrampilan pada bidang-bidang kerja khusus hingga memperoleh sertifikat di bidang tertentu dan kualifikasi tertentu .
- d. Meningkatkan sosialisasi antara perusahaan dengan pekerja tentang kebijakan pemerintah di bidang ketenagakerjaan.
- e. Mewajibkan pelaksanaan pembangunan di tingkat desa untuk dilaksanakan secara swakelola dengan model padat karya.
- f. Meningkatkan sosialisasi antara Disnaker dengan Masyarakat tentang kebijakan pemerintah di bidang ketenagakerjaan.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2017 sebagaimana tabel 2.3 berikut :

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2017
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran					Program Pelayanan Administrasi Perkantoran					
1	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Disnaker	Tersedianya kertas kop, amplop surat, lembar disposisi, stopmap PM dan arsip surat	100%	60.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Disnaker	Tersedianya kertas kop, amplop surat, lembar disposisi, stopmap PM dan arsip surat	100%	60.000.000	Kegiatan Rutin
2	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Disnaker	Tersedianya surat kabar dan buku peraturan perundang-undangan	100%	14.460.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Disnaker	Tersedianya surat kabar dan buku peraturan perundang-undangan	100%	14.460.000	Kegiatan Rutin
3	Penyediaan Makanan dan Minuman	Disnaker	Tersedianya makanan dan minuman	100%	134.000.000	Penyediaan Makanan dan Minuman	Disnaker	Tersedianya makanan dan minuman	100%	134.000.000	Kegiatan Rutin
4	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Disnaker	Terlaksananya perjalanan dinas pegawai	100%	125.000.000	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Disnaker	Terlaksananya perjalanan dinas pegawai	100%	125.000.000	Kegiatan Rutin
5	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	Disnaker	Tercapainya pelaksanaan tugas administrasi kantor	100%	166.900.000	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran		Tercapainya pelaksanaan tugas administrasi kantor	100%	166.900.000	Kegiatan Rutin

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
6	Penyediaan Jasa Operasional kantor	Disnaker	Meningkatnya Kebugaran Pegawai, keamanan Karyawan/Karyawati, dan kebersihan Disnaker	100%	292.600.000	Penyediaan Jasa Operasional kantor	Disnaker	Meningkatnya Kebugaran Pegawai	100%	40.000.000	Kegiatan Rutin
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur					Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur					
7	Pengadaan Peralatan / Perlengkapan Kantor / Rumah Tangga	Disnaker	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor, jasa kebersihan dan bahan pembersih, alat tulis kantor, dan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan	100%	277.115.000	Pengadaan Peralatan / Perlengkapan Kantor / Rumah Tangga	Disnaker	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor, jasa kebersihan dan bahan pembersih, alat tulis kantor, dan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan	100%	277.115.000	
8	Pemeliharaan rutin/berkala kantor / gedung / Rumah Tangga	Disnaker	Terpeliharanya Kantor Dinas	100%	230.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala kantor / gedung / Rumah Tangga	Disnaker	Terpeliharanya Kantor Dinas	100%	230.000.000	Halaman Parkir BLK dan Disnaker sering banjir, harus ditinggikan
9	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan Jabatan / Dinas / operasional	Disnaker	Terpeliharanya kendaraan dinas	100%	204.300.000	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan Jabatan / Dinas / operasional	Disnaker	Terpeliharanya kendaraan dinas	100%	204.300.000	Kegiatan Rutin
10	Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan / Perlengkapan Kantor / Rumah Tangga	Disnaker	Intensitas Perbaikan Peralatan Kerja	100%	21.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan / Perlengkapan Kantor / Rumah Tangga	Disnaker	Intensitas Perbaikan Peralatan Kerja	100%	21.000.000	Kegiatan Rutin

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan					Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan					
11	Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker	Tersedianya laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	100%	75.000.000	Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker	Tersedianya laporan kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	100%	75.000.000	Kegiatan Rutin
12	Penyusunan Rencana Kerja SKPD	Disnaker	Jumlah buku Laporan Renja	100%	60.000.000	Penyusunan Rencana Kerja SKPD	Disnaker	Jumlah buku Laporan Renja	100%	60.000.000	Kegiatan Rutin
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja					Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja					
13	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Kab. Gresik	Tersedianya tenaga terampil sesuai dengan kebutuhan pasar kerja	100%	4.068.319.000	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Kab. Gresik	Tersedianya tenaga terampil sesuai dengan kebutuhan pasar kerja	100%	4.068.319.000	
14	Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Kab. Gresik	Tersosialisasinya lembaga pelatihan swasta di Kabupaten Gresik	100%	30.000.000	Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	Kab. Gresik	Tersosialisasinya lembaga pelatihan swasta di Kabupaten Gresik	100%	30.000.000	
15	Sertifikasi Profesi	Kab. Gresik	jumlah peserta yg mengikuti sertifikasi kompetensi profesi	100%	138.923.000	Sertifikasi Profesi	Kab. Gresik	jumlah peserta yg mengikuti sertifikasi kompetensi profesi	100%	138.923.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Program Peningkatan Kesempatan Kerja					Program Peningkatan Kesempatan Kerja					
16	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan SLTA	Kab. Gresik	Meningkatnya ketrampilan pencari kerja lulusan SLTA	100%	326.305.000	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan SLTA	Kab. Gresik	Meningkatnya ketrampilan pencari kerja lulusan SLTA	100%	326.305.000	
17	Pembinaan Penempatan dan Perlindungan TKI	Kab. Gresik	Peningkatan jumlah penempatan TKI dan mengurangi pengiriman TKI ilegal	100%	120.872.000	Pembinaan Penempatan dan Perlindungan TKI	Kab. Gresik	Peningkatan jumlah penempatan TKI dan mengurangi pengiriman TKI ilegal	100%	120.872.000	
18	Pendataan tenaga kerja asing	Kab. Gresik	Meningkatnya ketaatan perusahaan pengguna TKA	100%	80.598.000	Pendataan tenaga kerja asing	Kab. Gresik	Meningkatnya ketaatan perusahaan pengguna TKA	100%	80.598.000	
19	Penempatan tenaga kerja penyandang cacat	Kab. Gresik	Meningkatnya jumlah penempatan penyandang cacat	100%	38.400.000	Penempatan tenaga kerja penyandang cacat	Kab. Gresik	Meningkatnya jumlah penempatan penyandang cacat	100%	38.400.000	
20	Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri	Kab. Gresik	Meningkatnya jumlah penempatan Tenaga Kerja diperusahan	100%	296.408.000	Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri	Kab. Gresik	Meningkatnya jumlah penempatan Tenaga Kerja diperusahan	100%	296.408.000	
	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga					Program Perlindungan dan Pengembangan					

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Ketenagakerjaan					Lembaga Ketenagakerjaan					
21	Fasilitasi Penyelesaian Prosedure Penyelesaian Perselisihan HI	Kab. Gresik	Berkurangnya perselisihan hubungan industrial	100%	232.340.000	Fasilitasi Penyelesaian Prosedure Penyelesaian Perselisihan HI	Kab. Gresik	Berkurangnya perselisihan hubungan industrial	100%	232.340.000	
22	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Kab. Gresik	Terwujudnya pelaksanaan kegiatan ketenagakerjaan	100%	49.849.800	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Kab. Gresik	Terwujudnya pelaksanaan kegiatan ketenagakerjaan	100%	49.849.800	
23	Pembahasan Usulan Upah Minimum kabupaten (UMK),	Kab. Gresik	Terwujudnya standar upah yang sesuai dengan KHL	100%	431.655.000	Pembahasan Usulan Upah Minimum kabupaten (UMK),	Kab. Gresik	Terwujudnya standar upah yang sesuai dengan KHL	100%	431.655.000	
24	Pembinaan Hubungan Industrial ke Perusahaan	Kab. Gresik	Meningkatnya hubungan industrial yg harmonis	100%	478.193.000	Pembinaan Hubungan Industrial ke Perusahaan	Kab. Gresik	Meningkatnya hubungan industrial yg harmonis	100%	478.193.000	
25	Sosialisasi Program dan Kegiatan Ketenagakerjaan	Kab. Gresik	Pemahaman masyarakat tentang visi dan misi Disnaker Gresik	100%	99.202.000	Sosialisasi Program dan Kegiatan Ketenagakerjaan	Kab. Gresik	Pemahaman masyarakat tentang visi dan misi Disnaker Gresik	100%	99.202.000	
	PROGRAM INFORMASI PASAR KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS					PROGRAM INFORMASI PASAR KERJA DAN PENINGKATAN PRODUKTIFITAS					
26	Penyusunan Informasi Bursa Kerja	Kab. Gresik	Penyusunan dan pengolahan data pencari kerja , lowongan kerja dan penempatan kerja	100%	176.937.000	Penyusunan Informasi Bursa Kerja	Kab. Gresik	Penyusunan dan pengolahan data pencari kerja , lowongan kerja dan penempatan	100%	176.937.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								kerja			
27	Penyebaran Informasi Bursa Tenaga Kerja	Kab. Gresik	Terlaksananya Job Fair	100%	235.091.000	Penyebaran Informasi Bursa Tenaga Kerja	Kab. Gresik	Terlaksananya Job Fair	100%	235.091.000	Kegiatan JOB FAIR
28	Pelatihan dan Konsultasi Produktifitas	Kab. Gresik	Meningkatnya Jumlah peserta pelatihan dan Konsultasi Produktifitas	100%	85.522.000	Pelatihan dan Konsultasi Produktifitas	Kab. Gresik	Meningkatnya Jumlah peserta pelatihan dan Konsultasi Produktifitas	100%	85.522.000	
29	Pengukuran dan Analisa Produktifitas	Kab. Gresik	Meningkatnya Jumlah peserta sosialisasi Pengukuran dan Analisa Produktifitas	100%	41.600.000	Pengukuran dan Analisa Produktifitas	Kab. Gresik	Meningkatnya Jumlah peserta sosialisasi Pengukuran dan Analisa Produktifitas	100%	41.600.000	

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Program dan kegiatan yang diusulkan oleh para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat yang terkait langsung, LSM, Serikat Pekerja/Buruh, Pengusaha, Perguruan Tinggi yang diperoleh secara langsung maupun dari hasil musrenbang kecamatan diselksi untuk disesuaikan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

Program dan kegiatan yang sesuai dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik akan diakomodir dalam rancangan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik Tahun 2017 untuk dimusyawarahkan dalam Forum SKPD, untuk kemudian disepakati untuk dijadikan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2017.

Adapun usulan-usulan program dan kegiatan yang berasal dari berbagai pemangku kepentingan (stake holders) dapat dilihat pada tabel 2.4 sebagai berikut :

Tabel 2.4
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2017
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik

No.	Program / Kegiatan	Lokasi			Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan Penting
		Kab.	Kec.	Desa			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		18 kecamatan				
A	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Gresik			Tersedianya tenaga terampil sesuai dengan kebutuhan pasar kerja	10 pelatihan	
1	Pelatihan Menjahit	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	80 orang	
2	Pelatihan Otomotif	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	60 orang	
3	Pelatihan servis Sepeda Motor	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	60 orang	
4	Pelatihan Las Listrik	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	80 orang	
5	Pelatihan Forklif	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	100 orang	
6	Pelatihan Operator Alat Berat	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	100 orang	
7	Pelatihan Komputer	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	80 orang	
8	Pelatihan Dinamo	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	100 orang	
9	Pelatihan Servis AC	Gresik			Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	100 orang	
10	Pelatihan servis HP	Gresik		-	Meningkatkan Keahlian Ketrampilan/ wirausaha	100 orang	